

# BALANÇO SOCIAL

# 2018



(Análise Complementar)

# Balanço Social

2018

# Análise Complementar

## Índice

<b>Recursos Humanos</b> .....	<b>3</b>
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Dezembro 2018).....	3
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2014 a 2018).....	4
Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género .....	4
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	5
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	6
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	6
Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género.....	7
Trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.....	8
Saída de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo da saída por género.....	8
Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento.....	9
Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género.....	9
Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....	10
Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....	10
Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.....	11
<b>Dias de ausência ao trabalho</b> .....	<b>11</b>
Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género	12
Encargos com pessoal durante o ano.....	13
Suplementos remuneratórios.....	13
Prestações sociais.....	14
Benefícios de apoio social.....	14
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2018.....	15
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2017.....	16
Casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.....	16
Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	17
Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.....	17
Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado.....	17
Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	18
Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais.....	18
<b>Formação Profissional</b> .....	<b>18</b>
Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.....	18

.....	18
Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.....	19
N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	
.....	19
Despesas anuais com formação profissional.....	19
Relações profissionais.....	20
Disciplina.....	20
Eleitos Locais.....	20
Gabinetes de Apoio Pessoal.....	21
Dirigentes e Equiparados.....	21

## Recursos Humanos

Em 2018 o município de Castro Daire registava 296 trabalhadores (3 em Comissão de Serviço, 210 com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e 83 com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Resolutivo Certo). Excluem-se deste número os eleitos locais, trabalhadores inseridos ao abrigo dos Contratos de Emprego-Inserção (CEI e CEI+), bem como todos os que, durante 2018, estiveram ausentes do serviço por período superior a 6 meses.

Tabela n.º 1

### Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Dezembro 2018)

Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de serviço	H	2	0	0	0	0	0	2
	M	1	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
CTFP por tempo indeterminado	H	0	17	5	107	2	3	134
	M	0	18	20	37	0	1	76
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>144</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>210</b>
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	82	0	0	82
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>
Total	H	2	17	5	108	2	3	137
	M	1	18	20	119	0	1	159
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>25</b>	<b>227</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>296</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 1)

**Tabela n.º 2**

**Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2014 a 2018)**

Modalidade de Vinculação	Género	2014	2015	2016	2017	2018
Comissão de serviço	H	4	4	4	5	2
	M	4	4	4	2	1
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
CTFP por tempo indeterminado	H	108	116	118	123	134
	M	58	60	70	70	76
	<b>Total</b>	<b>166</b>	<b>176</b>	<b>188</b>	<b>193</b>	<b>210</b>
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	2	1	2	1
	M	67	70	67	87	82
	<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	<b>68</b>	<b>89</b>	<b>83</b>
Total	H	112	122	123	130	137
	M	129	134	141	159	159
	<b>Total</b>	<b>241</b>	<b>256</b>	<b>264</b>	<b>289</b>	<b>296</b>

Fonte: SIIAL – Balanços Sociais de 2014, 2015, 2016, 2017 e 2018

O Município de Castro Daire assistiu a um aumento de trabalhadores no período de 2014 a 2018, ou seja, mais 55 trabalhadores (25 homens e 30 mulheres).

**Tabela n.º 3**

**Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género**

Modalidade de prestação de serviços	Género	Total
Tarefa	H	0
	M	0
Avença	H	2
	M	5
<b>Total</b>		<b>7</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º1.1 )

A 31 de dezembro de 2018, o Município de Castro Daire tinha 7 prestadores de serviço em regime de contrato de avença.

**Tabela n.º 4**
**Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género**

Estrutura etária (em dezembro de 2018)	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
<20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H	0	0	0	2	0	0	2
	M	0	0	0	2	0	0	2
	<b>Total</b>	0	0	0	4	0	0	4
25-29	H	0	0	0	6	0	0	6
	M	0	0	0	11	0	0	11
	<b>Total</b>	0	0	0	17	0	0	17
30-34	H	0	0	0	6	0	0	6
	M	0	0	0	17	0	0	17
	<b>Total</b>	0	0	0	23	0	0	23
35-39	H	0	4	2	4	0	2	12
	M	0	6	2	15	0	1	24
	<b>Total</b>	0	10	4	19	0	3	36
40-44	H	0	8	2	6	1	1	17
	M	0	10	5	19	0	0	34
	<b>Total</b>	0	18	7	25	1	1	51
45-49	H	0	5	0	8	0	2	13
	M	0	1	4	22	0	0	27
	<b>Total</b>	0	6	4	30	0	2	40
50-54	H	0	0	0	21	1	1	23
	M	1	0	4	14	0	0	19
	<b>Total</b>	1	0	4	35	1	1	42
55-59	H	1	0	1	30	0	0	32
	M	0	1	3	9	0	0	13
	<b>Total</b>	1	1	4	39	0	0	45
60-64	H	0	0	0	19	0	0	19
	M	0	0	2	10	0	0	12
	<b>Total</b>	0	0	2	29	0	0	31
>= 65 anos	H	1	0	0	6	0	0	7
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	1	0	0	6	0	0	7
Total	H	2	17	5	108	2	6	137
	M	1	18	20	119	0	1	159
	<b>Total</b>	3	35	25	227	2	7	296

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 2)

A nível geral, o maior número de trabalhadores tem entre 55-59 anos nas diferentes carreiras: Dirigente Intermédio (1); Técnico Superior (1); Assistente Técnico (4); Assistente Operacional (39).

**Tabela n.º 5**

**Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género**

Antiguidade (em dezembro de 2017)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	22	25	47
5-9	7	55	62
10-14	14	38	52
15-19	21	15	36
20-24	20	5	25
25-29	19	8	27
30-34	26	8	34
35-39	6	4	10
40 ou mais anos	2	1	3
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>159</b>	<b>296</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 3)

Analisando a relação de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género verifica-se que a maior antiguidade encontra-se nos trabalhadores do género masculino.

**Tabela n.º 6**

**Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género**

Estrutura Habilitacional (em dezembro de 2015)	Homens	Mulheres	Total	(%)
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	44	10	54	18,24
6 anos de escolaridade	24	7	31	10,47
9.º ano ou equivalente	12	36	48	16,20
11.º ano	0	2	2	0,70
12.º ano ou equivalente	33	72	105	35,47
Bacharelato	0	2	2	0,67
Licenciatura	22	27	49	16,55
Mestrado	2	3	5	1,70
Doutoramento	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>159</b>	<b>296</b>	<b>100</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 4)



Da análise da estrutura habilitacional, verifica-se que 18,24% dos trabalhadores têm 4 anos de escolaridade, sendo na sua maioria homens (44 do género masculino e 10 do género feminino).

A habilitação literária com maior número de trabalhadores é o 12º ano e a menor é o Bacharelato.

**Tabela n.º 7**

**Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género**

	Dirigente – Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 5)

**Tabela n.º 8**

**Trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género**

	Dirigente – Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	0	0	0	H	2	0	0
				M	0		
40 - 44	0	0	0	0	0	0	0
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0
60 - 64	0	0	0	0	0	0	0
65 - 69	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 6)

**Tabela n.º 9**

**Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género**

Modo de Ocupação Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H	0	2	0	11	0	0	13
	M	0	4	0	101	0	1	106
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>119</b>
Comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outras situações	H	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Total	H	0	4	0	11	0	0	15
	M	0	4	0	101	0	1	105
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>121</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 7)

Durante o ano 2018, o Município registou 121 trabalhadores em situação de admissão/regresso. Os admitidos/regressados na carreira/categoria de assistente operacional eram 112, entre eles 101 mulheres e 11 homens. Tal movimento deveu-se, sobretudo, a situações contratuais para as Termas do Carvalhal.

**Tabela n.º 10**

**Saída de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo da saída por género**

Motivo	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H	0	0	0	3	0	0	3
	M	0	0	0	102	0	0	102
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105</b>
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	2	0	0	0	0	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Morte	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Reforma/ aposentação	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0

	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Cessação da comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outros	H	0	0	0	0	0	3	3
	M	0	2	0	0	0	1	3
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
Total	H	0	0	0	4	0	3	7
	M	0	4	0	102	0	1	107
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>114</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 8)

Durante o ano 2018, registou-se a saída de 114 trabalhadores, dos quais 107, do género feminino e 7 do género masculino, essencialmente por caducidade de contrato de trabalho.

Tabela n.º 11

**Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento**

Dificuldade de recrutamento	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	3	6	5	20	1	0	35
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>35</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 10)

Tabela n.º 12

**Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género**

Motivo das mudanças	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H	2	12	4	65	2	1	86
	M	0	12	19	9	0	0	40
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>74</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>126</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 11)

No ano 2018 registou-se a mudança de situação de 2 trabalhadores, do género masculino, integrados na carreira de Dirigente Intermédio, 12 do género masculino e 12 do género feminino integrados na carreira de Técnico Superior, 4 do género masculino e 19 do género feminino integrados na carreira de Assistente Técnico, 65 do género masculino e 9 do género feminino na carreira Assistente Operacional, 2 do género masculino na carreira de Informática, e 1 do género masculino em outras carreiras, por alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1).

**Tabela n.º 13**

**Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género**

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Normal	H	1.54
	M	0
	<b>T</b>	<b>1.554</b>
Extraordinário	H	0
	M	0
	<b>T</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>H</b>	<b>1.554</b>
	<b>M</b>	<b>0</b>
	<b>Total</b>	<b>1.554</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 14.1)

**Tabela n.º 14**

**Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género**

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Diurno	H	6.032
	M	1,031
	<b>T</b>	<b>7,063</b>
Noturno	H	0
	M	0
	<b>T</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>H</b>	<b>6,032</b>
	<b>M</b>	<b>1,031</b>
	<b>Total</b>	<b>7,063</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 14.2)

No que se refere ao trabalho extraordinário realizado em dias normais de trabalho, verificamos que, em 2018, registaram-se 7.063 horas de trabalho extraordinário diurno.

**Tabela n.º 15**

**Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género**

Descanso semanal obrigatório	H	2.200
	M	328
	<b>Total</b>	<b>2.528</b>
Descanso semanal complementar	H	1.955
	M	278
	<b>Total</b>	<b>2.233</b>
Feriados	H	205
	M	220
	<b>Total</b>	<b>425</b>
Total	H	4.360
	M	826
	<b>5.186</b>	

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 14.3)

**Dias de ausência ao trabalho**

Durante o ano de 2018, registaram-se 2968 dias de ausência ao trabalho, dos quais 0,16% por parte de trabalhadores inseridos na carreira de Dirigente Intermédio, 7,10% na carreira de Técnico Superior, 14,04% na carreira de Assistente Técnico, 77,22% na carreira de Assistente Operacional, 0,20% na carreira de Informática e 1,28% em Outros.

**Tabela n.º 16**
**Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e**
**género**

Motivo da ausência	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Casamento	H	0	15,00	0	30,00	0	15,00	<b>60,00</b>
	M	0	30,00	4,00	45,00	0	0	<b>79,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>4</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>139,00</b>
Proteção na parentalidade	H	0	23,00	6,00	96,00	0	0	<b>125,00</b>
	M	0	0	8,00	102,00	0	0	<b>110,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>198</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>235,00</b>
Falecimento de familiar	H	0	2,00	0	32,00	5,00	0	<b>39,00</b>
	M	5	5,00	10,00	35,00	0	0	<b>55,00</b>
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>67</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>94,00</b>
Doença	H	0	38,00	21,00	1.325,00	0	0	<b>1,384,00</b>
	M	0	67,00	302,00	311,00	0	0	<b>680,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	<b>323</b>	<b>1,636</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.064,00</b>
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	0	270,00	0	0	<b>270,00</b>
	M	0	13	12,00	0	0	22,00	<b>47,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>270</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>317,00</b>
Assistência a familiares	H	0	0	30,00	3,00	0	0	<b>33,00</b>
	M	0	12,00	10,00	28,00	0	0	<b>50,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83,00</b>
Trabalhador-Estudante	H	0	0	0	0	0	0	<b>0,00</b>
	M	0	0	0	3,00	0	0	<b>3,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,00</b>
Por conta do período de férias	H	0	3,00	0	0	0	0	<b>3,00</b>
	M	0	1,00	14,00	11,00	0	1	<b>27,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>30,00</b>
Outros	H	0	1	0	0	1	0	<b>2,00</b>
	M	0	0	0	1,00	0	0	<b>1,00</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3,00</b>
Total	H	0	82	57,00	1,756	6	15	<b>1,916,00</b>
	M	5	128	360,00	536	0	23	<b>1.052,00</b>
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>210</b>	<b>417</b>	<b>2,292</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>2,968,00</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 15)

Analizados os motivos da ausência ao trabalho, durante o ano 2018, verificou-se que o fator predominante das faltas foram motivadas por doença, seguindo-se por acidente em serviço ou doença profissional.

**Tabela n.º 17**

**Encargos com pessoal durante o ano**

Tipo de encargos	Valor (euros)				
	2014	2015	2016	2017	2018
Remuneração base	2.869.426,53 €	2.959.420,36 €	3.039.093,66 €	2.286.283,73 €	3.101.796,17 €
Suplementos remuneratórios	131.760,91 €	109.586,44 €	145.846,82 €	100.034,46 €	141.985,72 €
Prémios de desempenho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestações sociais	415.490,92 €	384.501,23 €	430.269,24 €	324.549,86 €	413,227,90
Outros encargos com pessoal	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00€
<b>Total</b>	<b>3.416.678,36 €</b>	<b>3.453.508,03 €</b>	<b>3.615.209,72 €</b>	<b>2.710.868,05 €</b>	<b>3,657,009,79 €</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

O quadro acima demonstra os encargos com pessoal no período de 2014 a 2018. Após análise do mesmo, verifica-se um aumento gradual dos encargos com pessoal entre o período de 2014 a 2016, entre 2016 a 2017 verifica-se uma redução e de 2017 a 2018 verifica-se novo aumento.

**Tabela n.º 18**

**Suplementos remuneratórios**

Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	49.217,75 €
Trabalho normal noturno	8.968,52 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	23.231,10 €
Abono para falhas	10.817,07 €
Participação em reuniões	0,00 €

Ajudas de custo	11.542,20 €
Representação	38.209,08 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	0,00 €
<b>Total</b>	<b>141.985,72 €</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

**Tabela n.º 19**

**Prestações sociais**

Abono de Família	15.075,95 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	1.877,46 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	396.274,49 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios Sociais	0,00 €
Outras prestações sociais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>413.227,90 €</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

**Tabela n.º 20**

**Benefícios de apoio social**

Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socioeconómico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
<b>Total</b>	<b>0,00 €</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2; 18.2.1)



**Tabela n.º 21**

**Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2018**

	N.º de dias de baixa				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	<b>H</b>	1	3	0	0
	<b>M</b>	2	2	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	<b>H</b>	1	49	0	0
	<b>M</b>	2	22	0	0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	<b>H</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>M</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Número total de acidentes	<b>H: 4</b>		<b>8</b>		
	<b>F: 4</b>				
Número total de dias	<b>74</b>				

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º19.1)

Durante o ano 2018, registaram-se 8 acidentes de trabalho (4 homens e 4 mulheres). Dos 8 acidentes, 3 resultaram em baixa de 1 a 3 dias (1 homem e 2 mulheres) e 5 resultaram em baixa de 4 a 30 dias (3 homens e 2 mulheres). No total registaram-se 74 dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos durante o ano, deles 71 dias resultaram de baixas entre 4 a 30 dias (homens 49 dias e mulheres 22 dias) e 3 dias resultaram de baixas entre 1 a 3 dias (mulheres 2 dias e homens 1 dia).

**Tabela n.º 22**

**Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2017**

	N.º de dias de baixa (In itinere)				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	<b>H</b>	0	0	0	0
	<b>M</b>	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	<b>H</b>	0	0	0	0
	<b>M</b>	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	<b>H</b>	0	0	0	0
	<b>M</b>	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Número total de acidentes	<b>0</b>				

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º19.2)

**Tabela n.º 23**

**Casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho**

Casos de incapacidade permanente absoluta	0
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	5
Casos de incapacidade temporária parcial	3
<b>Total</b>	<b>8</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 20)

**Tabela n.º 24**

**Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos**

<b>Atividades de medicina no trabalho</b>	<b>Número</b>	<b>Valor (euros)</b>
Total exames médicos efetuados	0	0
Exames de admissão	0	0
Exames periódicos	0	0
Exames ocasionais e complementares(d)	0	0
<b>Total dos exames médicos efetuados/despesas com medicina no trabalho</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º22)

**Tabela n.º 25**

**Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo**

Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º23)

**Tabela n.º 26**

**Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante**

Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º24)

**Tabela n.º 27**

**Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º25)

**Tabela n.º 28**

**Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais**

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	4.426,28 €
Equipamentos de proteção (b)	3.512,28 €
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º26)

**Formação Profissional**

**Tabela n.º 29**

**Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação**

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	145	26	0	0
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º27)

No que concerne à formação profissional, verifica-se que durante o ano 2018, os trabalhadores do município não frequentaram nenhuma ação de formação interna, e que frequentaram 171 ações de formação externas.

**Tabela n.º 30**

**Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação**

Tipo de ação	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	46	26	95	1	2	170
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>95</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>170</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º28)

Quanto à frequência de ações por categoria profissional, verificamos que os trabalhadores das várias carreiras/categorias frequentaram ações de formação profissional.

**Tabela n.º 31**

**N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação**

Tipo de ação	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	322	530	2.514	50	14	3.416
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>530</b>	<b>2.514</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>3.416</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º29)

**Tabela n.º 32**

**Despesas anuais com formação profissional**

Tipo de ação	Valor (euros)
Internas	0,00 €
Externas	10.781,30 €
<b>Total</b>	<b>10.781,30 €</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º30)

Durante o ano 2018, o município realizou despesa com formação profissional, num total de 10.781,30 €.

**Tabela n.º 33**

**Relações profissionais**

Número de trabalhadores sindicalizados	56
Números de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º31)

No município, em 2018, 56 trabalhadores encontraram-se sindicalizados.

**Tabela n.º 34**

**Disciplina**

Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos – despedimentos por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º32)

**Tabela n.º 35**

**Eleitos Locais**

N.º de eleitos	Regime de Permanência – tempo inteiro – Câmara Municipal – Presidente e Vereadores	Regime de Permanência – Meio Tempo – C.M.- Vereadores	Regime Não Permanência – Câmara Municipal	Regime Não Permanência – Assembleia Municipal
	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>37</b>

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º33)

**Tabela n.º 36**

**Gabinetes de Apoio Pessoal**

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	2	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º34)

O município dispõe de um Gabinete de Apoio à Presidência (GAP), integrando 4 membros (1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 2 secretários).

**Tabela n.º 37**

**Dirigentes e Equiparados**

	Dirigente Intermédio de 2.º Grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio de 3.º Grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	4	2	6
N.º de cargos providos em 31/12	3	0	3

Fonte: SIAL – Balanço Social 2018 (Quadro n.º 35)