

BALANÇO SOCIAL

2017



(Análise Complementar)

Balanço Social

2017

Análise Complementar

Índice

Recursos Humanos.....	3
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Dezembro 2017).....	3
Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2014 a 2017).....	4
Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	4
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	5
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género.....	6
Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género.....	6
Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género.....	7
Trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.....	8
Saída de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo da saída por género.....	8
Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento.....	9
Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género.....	9
Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género.....	10
Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género.....	10
Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género.....	11
Dias de ausência ao trabalho.....	11
Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género	12
Encargos com pessoal durante o ano.....	13
Suplementos remuneratórios.....	13
Prestações sociais.....	14
Benefícios de apoio social.....	14
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2017.....	15
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2017.....	16
Casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho.....	16
Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos.....	17
Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo.....	17
Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado.....	17
Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.....	18
Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais.....	18
Formação Profissional.....	18

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação.....	18
.....	18
Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação.....	19
N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação	19
Despesas anuais com formação profissional.....	19
Relações profissionais.....	20
Disciplina.....	20
Eleitos Locais.....	20
Gabinetes de Apoio Pessoal.....	21
Dirigentes e Equiparados.....	21

Recursos Humanos

Em 2017 o município de Castro Daire registava 289 trabalhadores (7 em Comissão de Serviço, 193 com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado e 89 com Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo). Excluem-se deste número os eleitos locais, trabalhadores inseridos ao abrigo dos Contratos de Emprego-Inserção (CEI e CEI+), bem como todos os que, durante 2017, estiveram ausentes do serviço por período superior a 6 meses.

Tabela n.º 1

Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Dezembro 2017)

Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de serviço	H	2	0	0	0	0	3	5
	M	1	0	0	0	0	1	2
	Total	3	0	0	0	0	4	7
CTFP por tempo indeterminado	H	0	14	5	99	2	3	123
	M	0	17	20	33	0	0	70
	Total	0	31	25	132	2	3	193
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	2	0	0	2
	M	0	0	0	87	0	0	87
	Total	0	0	0	89	0	0	89
Total	H	2	14	5	101	2	6	130
	M	1	17	20	120	0	1	159
	Total	3	31	25	221	2	7	289

Fonte: SIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 1)

Tabela n.º 2

Trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (de 2014 a 2017)

Modalidade de Vinculação	Género	2014	2015	2016	2017
Comissão de serviço	H	4	4	4	5
	M	4	4	4	2
	Total	8	8	8	7
CTFP por tempo indeterminado	H	108	116	118	123
	M	58	60	70	70
	Total	166	176	188	193
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	2	1	2
	M	67	70	67	87
	Total	67	72	68	89
Total	H	112	122	123	130
	M	129	134	141	159
	Total	241	256	264	289

Fonte: SIIAL – Balanços Sociais de 2014, 2015, 2016 e 2017

O Município de Castro Daire assistiu a um aumento de trabalhadores no período de 2014 a 2017, ou seja, mais 48 trabalhadores (18 homens e 30 mulheres).

Tabela n.º 3

Prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Modalidade de prestação de serviços	Género	Total
Tarefa	H	0
	M	0
Avença	H	6
	M	4
Total		10

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º1.1)

A 31 de dezembro de 2017, o Município de Castro Daire tinha 10 prestadores de serviços em regime de contrato de avença.

Tabela n.º 4

Trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Estrutura etária (em dezembro de 2017)	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
<20 anos	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H	0	0	0	2	0	0	2
	M	0	0	0	2	0	0	2
	Total	0	0	0	4	0	0	4
25-29	H	0	0	0	6	0	0	6
	M	0	0	0	11	0	0	11
	Total	0	0	0	17	0	0	17
30-34	H	0	0	1	6	0	0	7
	M	0	3	0	17	0	0	20
	Total	0	3	1	23	0	0	27
35-39	H	0	4	1	4	0	2	11
	M	0	6	4	20	0	1	31
	Total	0	10	5	24	0	3	42
40-44	H	0	4	2	6	1	1	14
	M	0	5	3	19	0	0	27
	Total	0	9	5	25	1	1	41
45-49	H	0	5	0	8	0	2	15
	M	0	1	1	22	0	0	24
	Total	0	6	1	30	0	2	39
50-54	H	0	0	0	21	1	0	22
	M	1	0	4	14	0	0	19
	Total	1	0	4	35	1	0	41
55-59	H	1	0	1	29	0	1	32
	M	0	2	4	7	0	0	13
	Total	1	2	5	36	0	1	45
60-64	H	1	1	0	16	0	0	18
	M	0	0	4	8	0	0	12
	Total	1	1	4	24	0	0	30
>= 65 anos	H	0	0	0	3	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	3	0	0	3
Total	H	2	14	5	101	2	6	130
	M	1	17	20	120	0	1	159
	Total	3	31	25	221	2	7	289

Fonte: SIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 2)

A nível geral, o maior número de trabalhadores tem entre 55-59 anos nas diferentes carreiras: Dirigente Intermédio (1); Técnico Superior (2); Assistente Técnico (5); Assistente Operacional (36); Outros (1).

Tabela n.º 5

Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Antiguidade (em dezembro de 2017)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	24	25	49
5-9	3	59	62
10-14	16	43	59
15-19	16	15	31
20-24	17	1	18
25-29	15	4	19
30-34	26	5	31
35-39	9	6	15
40 ou mais anos	4	1	5
Total	130	159	289

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 3)

Analisando a relação de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género verifica-se que a maior antiguidade encontra-se nos trabalhadores do género masculino.

Tabela n.º 6

Trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Estrutura Habilitacional (em dezembro de 2015)	Homens	Mulheres	Total	(%)
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	44	10	54	18,69
6 anos de escolaridade	24	7	31	10,72
9.º ano ou equivalente	15	36	51	17,64
11.º ano	0	2	2	0,69
12.º ano ou equivalente	25	73	98	33,91
Bacharelato	0	2	2	0,69
Licenciatura	20	25	45	15,58
Mestrado	2	4	6	2,08
Doutoramento	0	0	0	0
Total	130	159	289	100

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 4)

Da análise da estrutura habilitacional, verifica-se que 18,69% dos trabalhadores têm 4 anos de escolaridade, sendo na sua maioria homens (44 do género masculino e 10 do género feminino).

A habilitação literária com maior número de trabalhadores é o 12º ano e a menor é o Bacharelato.

Tabela n.º 7

Trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente – Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: SIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 5)

Tabela n.º 8

Trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente – Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional		Informática	Outros	Total
Menos de 20 anos	0	0	0		0	0	0	0
20 - 24	0	0	0		0	0	0	0
25 - 29	0	0	0		0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	H	2	0	0	2
				M	0			
35 - 39	0	0	0	H	1	0	0	1
				M	0			
40 - 44	0	0	0		0	0	0	0
45 - 49	0	0	0		0	0	0	0
50 - 54	0	0	0		0	0	0	0
55 - 59	0	0	0		0	0	0	0
60 - 64	0	0	0		0	0	0	0
65 - 69	0	0	0		0	0	0	0
70 ou mais anos	0	0	0		0	0	0	0
Total	0	0	0		3	0	0	3

Fonte: SIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 6)

Tabela n.º 9

Trabalhadores Admitidos e Regressados durante o ano por cargo/carreira, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Modo de Ocupação Modalidade de Vinculação	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H		0		8			8
	M		1		32			33
	Total	0	1	0	40	0	0	41
Comissão de serviço	H	0			0		3	3
	M	0			0		1	1
	Total	0	0	0	0	0	4	4
Outras situações	H		2	0	0			2
	M		1	1	0			2
	Total	0	3	1	0	0	0	4
Total	H	0	2	0	8	0	3	13
	M	0	2	1	32	0	1	36
	Total	0	4	1	40	0	4	49

Fonte: SIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 7)

Durante o ano 2017, o Município registou 49 trabalhadores em situação de admissão/regresso. Os admitidos/regressados na carreira/categoria de assistente operacional eram 40, entre eles 32 mulheres e 8 homens. Tal movimento deveu-se, sobretudo, a situações contratuais para as Termas do Carvalhal.

Tabela n.º 10

Saída de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo da saída por género

Motivo	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	11	0	0	11
	Total	0	0	0	11	0	0	11
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/ aposentação	H	0	0	0	1	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	1

Cessação da comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	2	2
	M	1	0	1	0	0	2	4
	Total	1	0	1	0	0	4	6
Outros	H	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	3	0	0	3
	Total	0	3	0	3	0	0	6
Total	H	0	3	0	1	0	2	6
	M	1	0	1	14	0	2	18
	Total	1	3	1	15	0	4	24

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 8)

Durante o ano 2017, registou-se a saída de 24 trabalhadores, dos quais 18 do género feminino e 6 do género masculino, essencialmente por caducidade de contrato de trabalho.

Tabela n.º 11

Postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

Dificuldade de recrutamento	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	2	5	5	18	1	1	32
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	0	18	0	0	18
Total	2	5	5	36	1	1	50

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 10)

Tabela n.º 12

Mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Motivo das mudanças	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	1	0	0	0	0	1
Consolidação da mobilidade na categoria(3)	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	1	0	0	0	0	1
Total	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	2	0	0	0	0	2

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 11)

No ano 2017 registou-se a mudança de situação de duas trabalhadoras, integradas na carreira de Técnico Superior, por procedimento concursal e por consolidação na mobilidade na categoria (3).

Tabela n.º 13

Horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Normal	H	2.288
	M	0
	T	2.288
Extraordinário	H	0
	M	0
	T	0
Total	H	2.288
	M	0
	Total	2.288

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 14.1)

Tabela n.º 14

Número de horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho extraordinário		N.º Horas
Diurno	H	3.144
	M	232
	T	3.376
Noturno	H	0
	M	0
	T	0
Total	H	3.144
	M	232
	Total	3.376

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 14.2)

No que se refere ao trabalho extraordinário realizado em dias normais de trabalho, verificamos que, em 2017, registaram-se 3.376 horas de trabalho extraordinário diurno.

Tabela n.º 15

Horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Descanso semanal obrigatório	H	2.375
	M	158
	Total	2.533
Descanso semanal complementar	H	2.379
	M	142
	Total	2.521
Feriados	H	564
	M	28
	Total	592
Total	H	5.318
	M	328
	5.646	

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 14.3)

Dias de ausência ao trabalho

Durante o ano de 2017, registaram-se 3385 dias de ausência ao trabalho, dos quais 0,41% por parte de trabalhadores inseridos na carreira de Dirigente Intermédio, 6,61% na carreira de Técnico Superior, 27,15% na carreira de Assistente Técnico, 62,55% na carreira de Assistente Operacional e 3,28% em Outras.

Tabela n.º 16
Dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e

Motivo da ausência	Género	género						Total
		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	
Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
Proteção na parentalidade	H	0	29,00	20,00	20,00	0	10	79,00
	M	0	0	355,00	426,00	0	0	781,00
	Total	0	29	375	446	0	0	860,00
Falecimento de familiar	H	0	5,00	5,00	6,00	0	5,00	21,00
	M	0	2,00	0	7,00	0	0	9,00
	Total	0	7	5	13	0	5	30,00
Doença	H	0	40,00	20,00	454,00	0	87,00	601,00
	M	0	32,00	344,00	1.005,00	0	0	1.381,00
	Total	0	72	364	1.459	0	87	1.982,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	13,00	0	101,00	0	0	114,00
	M	0	0	154,00	0	0	0	154,00
	Total	0	13	154	101	0	0	268,00
Assistência a familiares	H	0	11,00	0	1,00	0	0	12,00
	M	5,00	0	6,00	2,00	0	0	13,00
	Total	5	11	6	3	0	0	25
Trabalhador-Estudante	H	0	30,00	0	0	0	0	30,00
	M	0	0	0	5,00	0	0	5,00
	Total	0	30	0	5	0	0	35,00
Por conta do período de férias	H	0	4,00	0	1	0	0	5,00
	M	0	2,00	4,00	2,00	0	0	8,00
	Total	0	6	4	3	0	0	13,00
Outros	H	0	44,00	0	58,00	0	8,00	110,00
	M	9,00	12,00	11,00	29,00	0	1,00	62,00
	Total	9	56	11	87	0	9	172,00
Total	H	0	176,00	45,00	641,00	0	110,00	972,00
	M	14,00	48,00	874,00	1.476,00	0	1,00	2.413,00
	Total	14	224	919	2.117	0	111	3.385,00

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 15)

Analisados os motivos da ausência ao trabalho, durante o ano 2017, verificou-se que o fator predominante das faltas foram motivadas por doença. Outro fator relevante foi o registo de ausências pela proteção na parentalidade.

Tabela n.º 17

Encargos com pessoal durante o ano

Tipo de encargos	Valor (euros)			
	2014	2015	2016	2017
Remuneração base	2.869.426,53 €	2.959.420,36 €	3.039.093,66 €	2.286.283,73 €
Suplementos remuneratórios	131.760,91 €	109.586,44 €	145.846,82 €	100.034,46 €
Prémios de desempenho	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestações sociais	415.490,92 €	384.501,23 €	430.269,24 €	324.549,86 €
Outros encargos com pessoal	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Total	3.416.678,36 €	3.453.508,03 €	3.615.209,72 €	2.710.868,05 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

O quadro acima demonstra os encargos com pessoal no período de 2014 a 2017. Após análise do mesmo, verifica-se um aumento gradual dos encargos com pessoal entre 2014 e 2016 e uma redução entre 2016 e 2017.

Tabela n.º 18

Suplementos remuneratórios

Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	50.805,38 €
Trabalho normal noturno	1.975,50 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, penosidade e insalubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	16.156,79 €
Abono para falhas	10.768,31 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	11.413,13 €
Representação	8.915,35 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	0,00 €
Total	100.034,46 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

Tabela n.º 19

Prestações sociais

Abono de Família	10.859,71 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	536,50 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	304.992,92 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios Sociais	0,00 €
Outras prestações sociais	8.160,73 €
Total	324.549,86 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2)

Tabela n.º 20

Benefícios de apoio social

Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	0,00 €
Apoio socioeconómico	0,00 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	0,00 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadros n.º 18; 18.1; 18.2; 18.2.1)

Tabela n.º 21
Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género, em 2017

	N.º de dias de baixa				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	H	0	5	1	0
	M	0	0	2	0
	Total	0	5	3	0
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H	0	84	37	0
	M	0	0	154	0
	Total	0	84	191	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
Número total de acidentes	H: 6		8		
	M: 2				
Número total de dias	275				

Fonte: SIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º19.1)

Durante o ano 2017, registaram-se 8 acidentes de trabalho (6 homens e 2 mulheres). Dos 8 acidentes, 5 resultaram em baixa de 4 a 30 dias (5 homens) e 3 resultaram em baixa com mais de 30 dias (1 homem e 2 mulheres). No total registaram-se 275 dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos durante o ano, deles 84 resultaram de baixas entre 4 a 30 dias (homens) e 191 desses dias resultaram de baixas com mais de 30 dias (homens 37 dias e mulheres 154 dias).

Tabela n.º 22

Acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa, por género (In itinere), em 2017

	N.º de dias de baixa (In itinere)				
	Género	1-3 dias	4-30 dias	> 30 dias	Mortais
N.º de acidentes com baixa	H	0	0	0	0
	M	0	1	0	0
	Total	0	1	0	0
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H	0	0	0	0
	M	0	21	0	0
	Total	0	21	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0	0
	M	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
Número total de acidentes	22				

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º19.2)

Tabela n.º 23

Casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade permanente absoluta	8
Casos de incapacidade permanente parcial	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	0
Casos de incapacidade temporária parcial	0
Total	8

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º 20)

Tabela n.º 24

Atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de medicina no trabalho	Número	Valor (euros)
Total exames médicos efetuados	218	13.278,84 €
Exames de admissão	24	1.461,89 €
Exames periódicos	190	11.573,30 €
Exames ocasionais e complementares(d)	4	243,65 €
Total dos exames médicos efetuados/despesas com medicina no trabalho	436	26.557,68 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017(Quadro n.º22)

O investimento total do município, em 2017, com atividades de medicina no trabalho foi de 26.557,68 €.

Tabela n.º 25

Intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017(Quadro n.º23)

Tabela n.º 26

Trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de horário de trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017(Quadro n.º24)

Tabela n.º 27

Formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações realizadas durante o ano	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017(Quadro n.º25)

Tabela n.º 28

Custos com a prevenção de acidente e doenças profissionais

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	13.278,84 €
Equipamentos de proteção (b)	2.316,66 €
Formação em prevenção de riscos (c)	0,00 €
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	0,00 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017(Quadro n.º26)

Formação Profissional

Tabela n.º 29

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	0	0	0	0
Externas	24	0	0	0
Total	24	0	0	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017(Quadro n.º27)

No que concerne à formação profissional, verifica-se que durante o ano 2017, os trabalhadores do município não frequentaram nenhuma ação de formação interna, e que frequentaram 24 ações de formação externas.

Tabela n.º 30

Participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de ação	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	2	13	5	6	1	2	29
Total	2	13	5	6	1	2	29

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º28)

Quanto à frequência de ações por categoria profissional, verificamos que os trabalhadores das várias carreiras/categorias frequentaram ações de formação profissional.

Tabela n.º 31

N.º de horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Tipo de ação	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0
Externas	56	279	91	98	7	14	545
Total	56	279	91	98	7	14	545

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º29)

Tabela n.º 32

Despesas anuais com formação profissional

Tipo de ação	Valor (euros)
Internas	0,00 €
Externas	9.269,72 €
Total	9.269,72 €

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º30)

Durante o ano 2017, o município realizou despesa com formação profissional, num total de 9.269,72 €.

Tabela n.º 33

Relações profissionais

Número de trabalhadores sindicalizados	58
Números de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º31)

No município, em 2017, 58 trabalhadores encontravam-se sindicalizados.

Tabela n.º 34

Disciplina

Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	0
Processos decididos – repreensão escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos – despedimentos por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º32)

Tabela n.º 35

Eleitos Locais

N.º de eleitos	Regime de Permanência – tempo inteiro – Câmara Municipal – Presidente e Vereadores	Regime de Permanência – Meio Tempo – C.M.- Vereadores	Regime Não Permanência – Câmara Municipal	Regime Não Permanência – Assembleia Municipal
	4	0	3	37

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º33)

Tabela n.º 36

Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete	1	0	0	1
Adjuntos	0	0	1	1
Secretários	0	0	2	2
Total	1	0	3	4

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º34)

O município dispõe de um Gabinete de Apoio à Presidência (GAP), integrando 4 membros (1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 2 secretários).

Tabela n.º 37

Dirigentes e Equiparados

	Dirigente Intermédio de 2.º Grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio de 3.º Grau ou inferior	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	4	2	6
N.º de cargos providos em 31/12	3	0	3

Fonte: SIIAL – Balanço Social 2017 (Quadro n.º35)