

A ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

A entrevista profissional de selecção com duração máxima de 15 minutos visa avaliar de forma objectiva a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre entrevistador e entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal

Candidata: Eufémia Maria de Oliveira Azevedo

Critérios de avaliação

Critério 1 - conhecimento nas áreas a que se refere o conteúdo funcional bem como em áreas de interesse para a Autarquia;

		VALORES	Classificação
Ausência de conhecimentos	insuficiente	4	
Poucos conhecimentos	reduzido	8	
Bons conhecimentos	suficiente	12	
Muito Bons conhecimentos	bom	16	16
Excelentes conhecimentos	elevado	20	

Critério 2 - experiência na execução de actividades inerentes ao posto de trabalho colocado a concurso:

		VALORES	Classificação
Ausência de experiência	insuficiente	4	
Pouca experiência	reduzido	8	
Experiência adequada	suficiente	12	
Experiência em valores significativos	bom	16	16
Experiência excelente	elevado	20	

Critério 3 -; motivação para o exercício de funções de técnico superior;

		VALORES	Classificação
Ausência de motivação	insuficiente	4	
Pouca motivação	reduzido	8	
Boa motivação	suficiente	12	
Muito boa motivação	bom	16	
Excelente motivação	elevado	20	20

Critério 4 - capacidade de expressão, fluência verbal coerência e clareza discursiva, riqueza vocabular; capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas

		VALORES	Classificação
Dificuldade de expressão comunicação ou interpretação	insuficiente	4	
Pouca capacidade de expressão comunicação ou interpretação	reduzido	8	
Capacidade de expressão comunicação ou interpretação	suficiente	12	
Boa capacidade de expressão comunicação ou interpretação	bom	16	
Muito Boa de expressão comunicação ou interpretação	elevado	20	20

Classificação Final – 18 Valores

Castro Daire, 4 de Outubro de 2012

O Júri



